

Etică, integritate și cultură organizațională

Timp de completare: 5 minute

Răspunsurile sunt confidențiale.

* Indică o întrebare obligatorie

1. I. Codul de etică – între hârtie și viață reală *

1. Când ai auzit ultima dată de Codul de etică al instituției?

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Săptămâna aceasta
- ☐ În ultimele 6 luni
- ☐ Îmi amintesc vag
- ☐ Doar când a fost angajarea
- ☐ Nu știu dacă există

2. 2. Dacă mâine ar dispărea Codul de etică, activitatea zilnică ar fi: *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Serios afectată
- ☐ Ușor afectată
- ☐ Neschimbată
- ☐ Mai relaxată

3. 3. Codul de etică este, în opinia ta: *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Instrument real de ghidare
- ☐ Document formal necesar
- ☐ Text frumos, rar aplicat
- ☐ Necunoscut / irelevant

4. II. Etica practică (nu declarată) *

4. Ai văzut în ultimul an o decizie discutabilă din punct de vedere etic?

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Da, clar
- ☐ Da, dar subtil
- ☐ Nu
- ☐ Prefer să nu răspund

5. 5. În instituție, „a face ce este corect” este: *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Regula
- ☐ Efort personal
- ☐ Risc profesional
- ☐ Excepția

6. 6. Când apare o dilemă etică, știi: *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Cui să te adresezi
- ☐ Unde să cauți regulile
- ☐ Doar „din auzite”
- ☐ Nu

7. III. Sesizări și avertizare de integritate *

7. Dacă ai sesiza o problemă etică reală, te-ai simți:

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Protejat
- ☐ Ascultat, dar expus
- ☐ Ignorat
- ☐ Vulnerabil
- ☐ Mai bine tac...

8. 8. Care este principalul obstacol în sesizarea neregulilor? *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Teamă de represalii
- ☐ Lipsa încrederii
- ☐ Proceduri neclare
- ☐ Cultura „nu te băga”
- ☐ Lipsa de timp

9. IV. Conducere și exemplu personal *

9. Conducerea instituției transmite prin comportament:

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Integritate
- ☐ Corectitudine selectivă
- ☐ Neutralitate
- ☐ Mesaje contradictorii

10. 10. În caz de abatere etică, reacția conducerii este de regulă: *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Promptă și echilibrată
- ☐ Formală
- ☐ Întârziată
- ☐ Inexistentă

11. V. Cultura organizațională (întrebările care chiar contează) *

11. Completează sincer:

„În instituția noastră este important să fii _____.”

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ obedient
- ☐ eficient
- ☐ loial persoanelor
- ☐ profesionist

12. 12. Ce ar îmbunătăți real climatul etic? (max. 3) *

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Claritate
- ☐ Curaj
- ☐ Coerență
- ☐ Exemplu personal
- ☐ Formare practică
- ☐ Mai puțină ipocrizie

13. VI. Întrebarea finală (cea mai importantă) *

13. Ai recomanda instituția ca exemplu de integritate?

Bifează toate variantele aplicabile.

- ☐ Fără rezerve
- ☐ Cu unele rezerve
- ☐ Doar formal
- ☐ Nu

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

